

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОАО «КОМПЛЕКТ»

С.М. Кисель

27.12.2022

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ОАО «КОМПЛЕКТ»

№ п/п	Коррупционные риски	Типовые ситуации	Мероприятия, направленные на минимизацию коррупционных рисков
1	2	3	4
1	Организация деятельности	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников либо иной личной заинтересованности.	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщать руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Обращение граждан и юридических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также требование от граждан и юридических лиц предоставления информации, не предусмотренной законодательством.	Постоянный мониторинг обращений граждан и юридических лиц, поступающей на сайт Общества, в книге замечаний и предложений. Оперативный контроль сроков исполнения входящей документации. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения порядка обращения граждан и юридических лиц
3	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных (групповых) интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информационным ресурсам Общества.	Анализ и оценка соблюдения работниками требований антикоррупционного законодательства. Разъяснения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Подготовка проектов локальных правовых актов	Разработка и согласование проектов локальных правовых актов, содержащих коррупционные факторы Разработка, согласование проектов локальных правовых актов в целях создания привилегий для определённого круга субъектов.	Привлечение к разработке проектов локальных правовых актов работников Общества разных служб, компетентных по данным вопросам. Разъяснение работникам Общества: - обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

5	<p>Осуществление административных процедур</p>	<p>Истребование дополнительных, не предусмотренных законодательством документов, либо отсутствие документов.</p>	<p>Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, допустивших грубое нарушение соответствующих законодательных актов</p>
6	<p>Закупки товаров (работ, услуг) за счёт собственных средств и бюджетных средств</p>	<p>Заключение договоров на условиях, не выгодных для заказчика. Незаконное ограничение доступа поставщиков (подрядчиков, исполнителей) к участию в процедуре закупки, в требования, предъявляемые к закупаемому товару, включаются характеристики, не влияющие на его потребительские свойства, но присущие товару. Необоснованная закупка из одного источника, которая предполагает упрощение процедуры определения поставщика.</p>	<p>Мониторинг на соответствие законодательству Республики Беларусь и актуализация локальных правовых актов, регулирующих закупки товаров (работ, услуг) за счёт собственных и бюджетных средств. Описание потребительских, технических и экономических показателей (характеристик) предмета закупки излагать таким образом, чтобы исключить заведомый выбор товаров (работ, услуг), только одного поставщика (подрядчика, исполнителя).</p>
7	<p>Подбор и расстановка кадров</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при приеме на работу. Замещение вакантных должностей кандидатами, не соответствующими квалификационным требованиям к данным должностям, на основании просьб либо в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Наличие в штате «мёртвых душ».</p>	<p>Коллегиальное принятие решений. Размещение на официальном сайте Общества информации об имеющихся вакансиях. Информирование работников при приеме на работу с антикоррупционным законодательством и мерами ответственности за его совершение</p>
8	<p>Оплата труда</p>	<p>Необоснованное завышение (занижение) размеров заработной платы, выплата стимулирующего характера и вознаграждений.</p>	<p>Проведение проверок начисления заработной платы и перечисления причитающихся к выплате сумм заработной платы на карт-счета работников Общества. Проверка отработки рабочего времени работниками. Сверка списочной численности работников табелям учёта рабочего времени и ведомостям начисления заработной платы. Мониторинг использования средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь, коллективным договором Общества, Положением об оплате труда и премировании работников Общества.</p>
9	<p>Организация оздоровления работников</p>	<p>Незаконное, в том числе за вознаграждение, предоставление санаторно-курортных, туристических путевок, по льготной стоимости с целью извлечения выгоды для себя или для третьих лиц.</p>	<p>Строгое соблюдение требований коллективного договора. Согласование решений с первичной профсоюзной организацией.</p>

